

Дата: 21.05.2025

Соглашение (дополнения и изменения)
к коллективному договору между работодателем и работниками
МДОУ «Детский сад № 120»
№ 344/24-КД от 25.03.2024 года

Стороны, в лице заведующего МДОУ «Детский сад № 120» Судаковой О.А. с одной стороны и председателя профсоюзной организации Потаповой О.А. с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор о нижеследующем:

В раздел **IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА** коллективного договора №344/24-КД от 25.03.2024 года изменить п.4.11 и читать в следующей редакции:

Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме за первую половину месяца 29-го числа каждого месяца, за вторую половину месяца — 14-го числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Приложение № 1 «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МДОУ «Детский сад № 120» раздел II. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ к коллективному договору №344/24-КД от 25.03.2024 года внести изменения в п.2.1, абзац 6 и читать в следующей редакции:

- выплачивать в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, трудовыми договорами полном размере причитающуюся работникам заработную плату за первую половину месяца 29-го числа каждого. месяца, за вторую половину месяца - 14-го числа каждого месяца.

Вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 21.05.2025 года.

Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ коллективного договора №344/24-КД от 25.03.2024 года дополнить пунктом 5.10:

- Предоставлять отпуск супруге военнослужащего, участника СВО совместно с супругом:
- Выделять бесплатные детские новогодние подарки членам семьи работника, участника СВО.

Вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 21.05.2025 года.

Раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА коллективного договора №344/24-КД от 25.03.2024 года дополнить пунктом 2.2.26

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением

увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)»

В Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА коллективного договора №344/24-КД от 25.03.2024 года пункт 4.15; в приложение № 3 к коллективному договору в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА раздел 3 Выплаты компенсационного характера пункт 3.3 внести поправку с 21.05.2025:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере».

Вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 21.05.2025

На основании решения заседания профсоюзного комитета Протокол № 16 от 16.05.2025 г.; собрания трудового коллектива от 16.05.2025г.; приказ № 121 от 16.05.2025 г. по МДОУ «Детский сад №120».

От работодателя:

Заведующий МДОУ «Детский сад 120

О.А. Судакова

2025 г



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 120»
Завоевского района г. Саратова

С.В. МДОУ «Детский сад № 120»
2025 г



а 1322/25-А
от 21.05.2025

Баранова Н.А.